**Deklaracja Pracodawcy zainteresowanego uzyskaniem w 2019 roku dofinansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego**

Nazwa pracodawcy ……………………………………………………………………………........................................................

Liczba osób przewidzianych do objęcia kształceniem …………………………………………………………………………….

Całkowita wartość planowanych działań kształcenia ustawicznego: ……………………………………………………………...

w tym: - kwota z KFS: ……………………………………………………………………………………………………………

 - kwota wkładu własnego: ………………………………………………………………………………………………….

W ramach KFS możliwe jest sfinansowanie:

* **100%** kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika - **w przypadku mikroprzedsiębiorstw;**
* **80%** kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika - pozostałe 20% kosztów pokrywa pracodawca. Koszt ten nie może być ponoszony przez pracownika objętego kształceniem ustawicznym. - **w przypadku pozostałych pracodawców.**

|  |  |
| --- | --- |
| Wielkość przedsiębiorcy | □ mikro □ małe □ średnie □ duże □ pracodawca niebędący przedsiębiorcą |
| Przeznaczenie wnioskowanych środków | **□** kurs/y□ studia podyplomowe□ egzamin/y □ badania lekarskie i/lub psychologiczne□ ubezpieczenie NNW□ określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego |
| Wskazany priorytet | * wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
* wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
* wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
* wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
* wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
* wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
 |