Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy

***Klauzula informacyjna według art. 13 RODO względem podmiotu   danych obowiązująca od dnia 25.05.2018 r.***

***Dla kandydatów do pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sosnowcu***

***\* \*  \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \****

*Informujemy, że:*

1. Administratorem Danych Osobowych Pana/Pani jest Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu przy
 ul. Rzeźniczej 12, dalej jako „ADO”.

Administrującym danymi osobowymi w imieniu PUP w Sosnowcu jest Dyrektor PUP w Sosnowcu
tel. kontaktowy 32 2978714, e- mail kaso@praca.gov.pl

1. Dane kontaktowe - Inspektora Ochrony Danych (IOD) w PUP Sosnowiec, Beata Szydłowska tel. kontaktowy: 32 2978703, e-mail iod@pup.sosnowiec.pl
2. Dane osobowe są przetwarzane w celu rekrutacji w zakresie wynikającym z:

*a) ustawy z dnia 26.06.1974 r. Kodeks pracy,*

*b) ustawy z dnia 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych.*

Przetwarzanie jest zgodne z art.6 ust.1 lit. c oraz art.9 ust.2 lit. b RODO.

Dane osobowe mogą też być przetwarzane na podstawie wyrażonej dobrowolnie przez Panią/Pana zgody do przetwarzania danych w sytuacji, gdy podanie danych nie jest obowiązkiem prawnym
(art. 6 ust. 1 lit. a) RODO.

1. Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane organom państwowym, organom ochrony prawnej (Policja, Prokuratura, Sąd) lub organom samorządu terytorialnego w związku z prowadzonym postępowaniem na podstawie umotywowanego wniosku z poprawną podstawą prawną.
2. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowej.
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie przez okres niezbędny do realizacji celów przetwarzania danych osobowych, nie dłużej niż wynika to z Jednolitego Rzeczowego Wykazu Akt Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu.
4. W związku z przetwarzaniem danych osobowych przysługuje Pani/Panu prawo do:
5. dostępu do danych osobowych, sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania,
6. wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania oraz prawo do przenoszenia danych,
7. wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie - jeśli do

 przetwarzania doszło na podstawie zgody.

* Cofnięcie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
* Wymienione prawa mogą być ograniczone w sytuacjach, kiedy Urząd jest zobowiązany prawnie do przetwarzania danych w celu realizacji obowiązku ustawowego.
1. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia
o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
2. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym, niezbędnym do realizacji procesu rekrutacji. Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego.
3. Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanym procesom podejmowania decyzji
przez ADO.

*Powyższa informacja spełnia obowiązek prawny uregulowany zapisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych
i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie
o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 2016, Nr 119 s.1), dalej jako „RODO”.*

*…………………………………..………………………………………*

(czytelny podpis osoby otrzymującej klauzulę informacyjną)