

REGULAMIN UCZESTNICTWA W PROJEKCIE
Wejdź do gry, bądź aktywny zawodowo
realizowanym w ramach Poddziałania 7.1.1
Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Niniejszy Regulamin określa szczegółowe zasady rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie pod nazwą *Wejdź do gry, bądź aktywny zawodowo* w szczególności:
 - warunki i kryteria uczestnictwa w Projekcie,
 - procedury rekrutacji Uczestniczek / Uczestników Projektu,
 - zasady organizacji poszczególnych form wsparcia w ramach Projektu,
 - prawa i obowiązki Uczestniczek / Uczestników Projektu, w tym warunki przerwania lub rezygnacji z udziału w Projekcie.
2. Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa VII *Regionalny rynek pracy*, Działanie 7.1 *Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu*, Poddziałanie 7.1.1. *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – ZIT*.
3. Celem głównym Projektu jest podniesienie wartości na rynku pracy i w konsekwencji znalezienie zatrudnienia przez 81 osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sosnowcu, w wieku powyżej 30 roku życia, zwłaszcza tych, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, poprzez uzyskanie wysokiej jakości kwalifikacji zawodowych i doświadczenia zawodowego adekwatnych do potrzeb lokalnych pracodawców. Projekt zakłada czynny udział Uczestników i Uczestniczek w budowaniu indywidualnej ścieżki kariery zawodowej na każdym etapie realizacji Projektu, w tym w zakresie aktywnego poszukiwania zatrudnienia.
4. Projekt jest realizowany w okresie od dnia 1 września 2020 r. do dnia 31 sierpnia 2022 r. - zgodnie z Wnioskiem o dofinansowanie realizacji Projektu.

5. Projekt obejmuje następujące etapy realizacji:

- rekrutację;
- poradnictwo zawodowe, w tym m.in. przeprowadzenie diagnozy sytuacji zawodowej, wsparcie w określeniu potrzeb szkoleniowych lub stażowych oraz w doborze odpowiedniego kierunku szkolenia lub stażu, opracowanie / aktualizację IPD, przygotowanie do podjęcia pracy (poradnictwo zawodowe może mieć formę indywidualną i grupową);
- Opracowanie Indywidualnej Ścieżki Kariery Zawodowej i wsparcie Trenera Aktywności Zawodowej (TAZ) w postęпах jej realizacji;
- szkolenia zawodowe zakończone egzaminem zewnętrznym i nadaniem uprawnień zawodowych / wydaniem certyfikatu zawodowego;
W ramach Projektu mogą zostać sfinansowane wyłącznie szkolenia nadające uprawnienia/kwalifikacje zawodowe, zakończone formalnym procesem walidacji i certyfikacji, zgodnie z definicjami tych pojęć zawartymi w § 2 ust. 8 i 9 niniejszego Regulaminu;
- staże umożliwiające nabywanie umiejętności praktycznych w miejscu pracy;
- pośrednictwo pracy, w tym indywidualne konsultacje z doradcą klienta.

6. Udział w Projekcie jest bezpłatny. W ramach Projektu Beneficjent zapewnia:

- pokrycie kosztów szkolenia i egzaminu zewnętrznego dla każdej osoby skierowanej w ramach Projektu do udziału w szkoleniu zawodowym,
- pokrycie kosztów badań lekarskich przed szkoleniem lub stażem dla każdej osoby skierowanej w ramach Projektu na szkolenie lub staż zawodowy,
- stypendium szkoleniowe,
- stypendium stażowe,
- zwrot kosztów dojazdu na szkolenia lub staże,
- refundacja kosztów opieki nad dziećmi oraz osobami zależnymi w trakcie uczestnictwa w szkoleniu lub stażu zawodowym,
- wsparcie doradcy zawodowego, specjalisty ds. rozwoju zawodowego, doradcy klienta w zakresie pośrednictwa pracy i Trenera Aktywności Zawodowej – na każdym etapie udziału w Projekcie,
- w przypadku pracodawców: refundację części wynagrodzenia lub dodatku do wynagrodzenia dla opiekuna stażysty / stażystki oraz refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla stażysty / stażystki.

7. Biuro Projektu znajduje się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu przy ul. Rzeźniczej 12 – Dział Obsługi Programów.
8. Terminy w niniejszym Regulaminie wyrażone są w dniach kalendarzowych (nie w dniach roboczych).
9. Beneficjent komunikuje się z Kandydatami / Kandydatkami do udziału w Projekcie lub z Uczestnikami / Uczestniczkami Projektu przede wszystkim elektronicznie – w pierwszej kolejności telefonicznie, a w sytuacji braku możliwości nawiązania kontaktu telefonicznego, komunikuje się drogą mailową. W przypadku braku możliwości nawiązania kontaktu drogą telefoniczną i mailową, Beneficjent przekazuje informacje na piśmie pocztą tradycyjną.
10. Beneficjent zastrzega, że w przypadku ograniczenia bezpośredniej obsługi klientów oraz ograniczeń w pracy Urzędów spowodowanej stanem epidemii lub działaniem innej siły wyższej, wsparcie w ramach projektu, szczególnie poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, TAZ, może być realizowane zdalnie, z wykorzystaniem dostępnych środków komunikacji telefonicznej lub elektronicznej.

§ 2

Definicje

1. **Beneficjent** – należy przez to rozumieć: Sosnowiec – miasto na prawach powiatu, reprezentowane przez Urząd Miasta w Sosnowcu (zwany dalej UM Sosnowiec), Wydział Polityki Społecznej, ul. 3 Maja 33, III piętro, pokoje 411-412 oraz Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu (zwany dalej PUP Sosnowiec,), ul. Rzeźnicza 12.
2. **Biuro Projektu** – siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu, ul. Rzeźnicza 12, Dział Obsługi Programów, I piętro, pokoje 109-112, telefon: 32/297-87-51 lub 32/297-87-77. Biuro Projektu czynne jest w dni robocze od poniedziałku do piątku w godzinach od 8.00 do 15.00.
3. **Dokumenty rekrutacyjne** – „*Formularz Kandydata / Kandydatki*” wraz z załącznikami.
4. **IPD** – Indywidualny Plan Działania (ścieżka udziału w Projekcie oraz kierunków działań po zakończeniu realizacji Projektu) przygotowany dla Uczestnika / Uczestniczki Projektu, zgodnie z art. 34a Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z uwzględnieniem minimalnego zakresu IPD w projekcie, zgodnie z załącznikiem do *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020*. W ramach Projektu IPD przygotowywany jest przy współpracy z doradcą zawodowym z uwzględnieniem m.in.: wyniku oceny merytorycznej uzyskanej w trakcie rekrutacji, wykształcenia, doświadczenia zawodowego, analizy realnych potrzeb zawodowych, cech osobowościowych, predyspozycji zawodowych Uczestnika /

Uczestniczeki Projektu. IPD może być modyfikowany w trakcie realizacji Projektu, adekwatnie do zdiagnozowanych potrzeb Uczestnika / Uczestniczki Projektu. Modyfikacji IPD mogą dokonywać doradcy klienta zaangażowani w realizację poszczególnych form wsparcia w ramach Projektu.

5. **ISKZ** – Indywidualna Ścieżka Kariery Zawodowej – niezależna (pod względem indywidualnej pracy każdego ze specjalistów z kandydatem), kompleksowa (pod względem diagnozy obszaru społeczno-zawodowego) diagnoza klienta uwzględniająca przygotowany przez doradcę zawodowego IPD. ISKZ określać będzie potencjał kandydata i jego indywidualną sytuację życiową wraz z poziomem motywacji i determinacji w poszukiwaniu zatrudnienia. Opracowana będzie przez Trenera Aktywności Zawodowej na podstawie wywiadu i ustaleń z uczestnikiem Projektu oraz analizy IPD. Stan realizacji postępów ISKZ na bieżąco będzie monitorowany przez Trenera Aktywności Zawodowej.
6. **Kandydat / Kandydatka** – osoba ubiegająca się o uczestnictwo w Projekcie.
7. **Kwalifikacja** – to określony zestaw efektów uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych nabytych w edukacji formalnej, edukacji poza formalnej lub poprzez uczenie się nieformalne, zgodnych z ustalonymi dla danej kwalifikacji wymaganiami, których osiągnięcie zostało sprawdzone w walidacji oraz formalnie potwierdzone przez instytucję uprawnioną do certyfikowania. Zgodność z ustalonymi wymaganiami oznacza, że wymagania dotyczące efektów uczenia się (wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych), składających się na daną kwalifikację opisane są w języku efektów uczenia się. Ponadto, dla kwalifikacji powinny być również określone wymagania dotyczące walidacji, a proces nadawania kwalifikacji (walidacji i certyfikowania) powinien być objęty zasadami zapewniania jakości. Za kwalifikację należy uznać uzyskanie certyfikatu potwierdzającego uprawnienia do wykonywania zawodu na danym stanowisku tzw. uprawnienia stanowiskowe (np. operator koparko-ładowarki, wózka widłowego itp.) pod warunkiem, że została przeprowadzona walidacja i został wydany dokument potwierdzający prawo do wykonywania pracy na danym stanowisku (jednocześnie wydany dokument stanowi podstawę do zatrudnienia na danym stanowisku, bez którego zatrudnienie nie byłoby możliwe). Samo szkolenie i wydanie zaświadczenia o jego odbyciu, na podstawie którego osoba podejmie pracę nie może być uznane za kwalifikację
8. **Walidacja** – to wieloetapowy proces sprawdzania, czy – niezależnie od sposobu uczenia się – efekty uczenia się wymagane dla danej kwalifikacji zostały osiągnięte. Walidacja poprzedza certyfikowanie. Walidacja obejmuje identyfikację i dokumentację posiadanych efektów uczenia się oraz ich weryfikację w odniesieniu do wymagań określonych dla kwalifikacji.

Walidacja powinna być prowadzona w sposób trafny (weryfikowane są te efekty uczenia się, które zostały określone dla danej kwalifikacji) i rzetelny (wynik weryfikacji jest niezależny od miejsca, czasu, metod oraz osób przeprowadzających walidację). Walidację wieńczy podjęcie i wydanie decyzji, jakie efekty uczenia się można potwierdzić, jakie zaś nie.

- 9. Certyfikacja** – to procedura, w wyniku której osoba ucząca się otrzymuje od upoważnionej instytucji formalny dokument stwierdzający, że osiągnęła określoną kwalifikację. Certyfikowanie następuje po walidacji, w wyniku wydania pozytywnej decyzji stwierdzającej, że wszystkie efekty uczenia się wymagane dla danej kwalifikacji zostały osiągnięte. W przypadku niektórych kwalifikacji walidacja i certyfikowanie są prowadzone przez różne podmioty (np. egzamin na prawo jazdy przeprowadza Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego, natomiast dokument, tj. prawo jazdy, wydaje starosta powiatu). Certyfikaty i inne dokumenty potwierdzające uzyskanie kwalifikacji powinny być rozpoznawalne i uznawane w danym środowisku, sektorze lub branży.

Powyższe definicje pojęć (kwalifikacja, walidacja, certyfikacja) będą podstawą przy podejmowaniu decyzji, czy preferowany przez Uczestnika / Uczestniczkę Projektu kierunek szkolenia spełnia wszystkie kryteria i może podlegać finansowaniu w ramach Projektu.

- 10. Osoba bezrobotna** – osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia, spełniająca warunki określone w art. 2 ust. 1 pkt 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), są również osobami bezrobotnymi w rozumieniu *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020*.
- 11. Osoba długotrwale bezrobotna** – w aspekcie Projektu, to osoba bezrobotna nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (>12 miesięcy). Wiek Uczestników / Uczestniczek Projektu jest określany na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w Projekcie. Do okresu pozostawania bezrobotnym wlicza się zarówno okres pozostawania w ewidencji osób bezrobotnych, jak i okres przed rejestracją oraz przerwy pomiędzy poszczególnymi rejestracjami, jeśli w tym czasie nie było zatrudnienia, wykonywania pracy zarobkowej, prowadzenia działalności gospodarczej.
- 12. Osoba o niskich kwalifikacjach** – osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie (wykształcenie ponadgimnazjalne) zgodnie z Międzynarodową Standardową Klasyfikacją Kształcenia (ISCED 2011) zaaprobowaną przez Konferencję Ogólną UNESCO. Definicja poziomów wykształcenia (ISCED) została zawarta w *Wytycznych Ministra*

Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020 w części dotyczącej wskaźników wspólnych EFS monitorowanych we wszystkich priorytetach inwestycyjnych. Poprzez niskie kwalifikacje należy rozumieć wykształcenie: podstawowe, gimnazjalne, zasadnicze zawodowe, średnie ogólnokształcące oraz średnie zawodowe, z wyłączeniem policealnego/pomaturalnego. Stopień uzyskanego wykształcenia jest określany w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w Projekcie.

- 13. Osoba z niepełnosprawnościami** – osoba posiadająca niepełnosprawność w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a także osoby z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994r. o ochronie zdrowia psychicznego. Posiadanie niepełnosprawności lub zaburzeń psychicznych powinno być udokumentowane, np. stosownym orzeczeniem.
- 14. Osoba powyżej 50 roku życia (osoba 50+)** – osoba, która w dniu rozpoczęcia udziału w Projekcie ukończyła co najmniej 50 rok życia.
- 15. Pracodawca** - jest to jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one pracowników. Do uzyskania statusu pracodawcy wystarczy więc, że jednostka organizacyjna zatrudni chociaż jednego pracownika i stanie się stroną stosunku pracy uprawnioną do nabywania praw i zobowiązań z zakresu prawa pracy. Nie ma natomiast znaczenia forma prawna.
- 16. Projekt** – Projekt konkursowy pn. *Wejdz do gry, bądź aktywny zawodowo* współfinansowany ze środków Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa VII *Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, Poddziałanie 7.1.1. Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – ZIT*, realizowany przez Gminę Sosnowiec oraz Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu.
- 17. Regulamin** – Regulamin Uczestnictwa w Projekcie pn. *Wejdz do gry, bądź aktywny zawodowo*.
- 18. Staż** – nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 34 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- 19. Strona internetowa** – strona internetowa Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu, tj. www.sosnowiec.praca.gov.pl. Informacje nt. Projektu zamieszczone są pod adresem <https://sosnowiec.praca.gov.pl/-/13336433-wejdz-do-gry-badz-aktywny-zawodowo> oraz na stronie głównej.

20. Szkolenie – pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy.

21. Uczestnik / Uczestniczka Projektu – osoba powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin), zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sosnowcu jako bezrobotna, należąca do co najmniej jednej z grup osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach), zakwalifikowana do udziału w Projekcie, zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Regulaminie.

Uczestnikiem projektu może zostać wyłącznie osoba, którą można zidentyfikować i uzyskać od niej dane niezbędne do monitorowania jej udziału w projekcie.

Uczestnikiem projektu może zostać wyłącznie osoba, która nie otrzymuje jednocześnie wsparcia w innym projekcie z zakresu aktywizacji zawodowej dofinansowanym ze środków EFS. Wiek oraz spełnienie pozostałych kryteriów udziału w projekcie ustalane są w chwili przystąpienia do Projektu.

22. Ustawa – Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2020r. poz. 1409 ze zm.).

23. Zatrudnienie efektywne – podjęcie zatrudnienia poprzez nawiązanie stosunku pracy na nieprzerwany okres co najmniej 3 miesięcy i przynajmniej na ½ etatu lub podjęcie działalności gospodarczej w okresie do 90 dni kalendarzowych od momentu zakończenia udziału w projekcie. Okres 3 miesięcy oznacza co najmniej 90 dni kalendarzowych, a w przypadku podjęcia zatrudnienia / działalności gospodarczej w okresie obejmującym miesiąc luty – 89 dni kalendarzowych. Powyższy okres liczony jest od dnia rozpoczęcia pracy wskazanego w umowie lub od daty rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej wskazanej w CEIDG. Powiatowy Urząd Pracy, zgodnie z obowiązującymi *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020*, zastrzega sobie prawo do wykorzystywania danych dostępnych w systemie ZUS na potrzeby monitorowania kryterium efektywności zatrudnieniowej.

§ 3

Warunki uczestnictwa w Projekcie

1. Kandydatury do udziału w Projekcie podlegają dwuetapowej ocenie: formalnej i merytorycznej. Ocena formalna dokonywana jest na podstawie złożonego „*Formularza Kandydata / Kandydatki*”, ocena merytoryczna dokonywana jest w oparciu o informacje

zawarte w „Formularzu Kandydata / Kandydatki”, weryfikowane z rejestrem osób bezrobotnych PUP Sosnowiec, jak również informacje pozyskane w trakcie rozmów z doradcą zawodowym (poradnictwo zawodowe) i Trenerem Aktywności Zawodowej.

2. Kandydaci / Kandydatki oraz osoby zakwalifikowane do udziału w Projekcie (Uczestnicy / Uczestniczki) składają oświadczenia niezbędne do zakwalifikowania ich do Projektu pod odpowiedzialnością prawną, w tym odpowiedzialnością za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą.

3. Kryteria formalne:

- 1) Projekt zakłada objęcie wsparciem 81 osób (45 kobiet i 36 mężczyzn) spełniających łącznie poniższe wymogi formalne:

- wiek powyżej 30 lat (od dnia 30 urodzin) w chwili przystąpienia do Projektu,
- posiadanie statusu osoby bezrobotnej, zgodnie z definicją osoby bezrobotnej określoną w § 2 ust. 10 niniejszego Regulaminu,
- miejsce zamieszkania: Sosnowiec,
- przynależność do co najmniej jednej z grup osób bezrobotnych, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. osób powyżej 50 roku życia, osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach, kobiet,
- nieotrzymywanie wsparcia w innym projekcie z zakresu aktywizacji zawodowej dofinansowanym ze środków EFS
- w przypadku wskazania przez osobę bezrobotną konkretnych potrzeb szkoleniowych – szkolenia będą prowadziły do zdobycia kwalifikacji/uprawnień, zgodnie z warunkami określonymi w § 2 ust. 7 niniejszego Regulaminu.

- 2) Na etapie oceny formalnej weryfikowana jest kompletność wypełnienia „Formularza Kandydata / Kandydatki”. Procedura uzupełnienia braków lub błędów w tym zakresie wskazana została w § 4 ust. 13 niniejszego Regulaminu.

- 3) W przypadku niespełnienia kryteriów formalnych kandydatura zostaje odrzucona bez możliwości złożenia odwołania.

4. Kryteria merytoryczne (dodatkowe):

- 1) Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych, w szczególności do:

- osób wykazujących wysoką motywację do zdobycia, podniesienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych i/lub zdobycia doświadczenia zawodowego oraz podjęcia i utrzymania zatrudnienia lub działalności gospodarczej,

- osób, których potrzeby zawodowe odpowiadają sytuacji na lokalnym rynku pracy lub zapotrzebowaniu ze strony potencjalnych pracodawców, w tym posiadających uprawdopodobnienie zatrudnienia po zakończonym szkoleniu/stażu lub deklarujących otwarcie działalności gospodarczej,
 - osób będących byłymi Uczestnikami / Uczestniczkami projektów z zakresu włączenia społecznego, realizowanych przez instytucje pomocy i integracji społecznej w ramach Celu Tematycznego 9 (Kandydat/-ka będzie zobowiązany/-a do przedłożenia dokumentów potwierdzających ten fakt);
 - osób, które nie posiadają doświadczenia zawodowego adekwatnego do aktualnych potrzeb pracodawców i przedsiębiorców, a oferowane w ramach Projektu szkolenia/staże, stworzą możliwość uzyskania zatrudnienia,
 - osób z niepełnosprawnościami;
 - osób długotrwale bezrobotnych;
 - kobiet;
 - osób powyżej 50 roku życia;
- 2) Przynależność do grup wskazanych w pkt. 1) będzie premiowana na etapie oceny merytorycznej, zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Kryterium merytoryczne	Liczba punktów
1.	Udział w projektach realizowanych w ramach Celu Tematycznego 9	Kwalifikacja automatyczna (przy jednoczesnym spełnieniu kryteriów formalnych)
2.	Posiadanie niepełnosprawności	2
3.	Wiek powyżej 50 roku życia	1
4.	Płeć - kobieta	1
5.	Długotrwale bezrobocie	1
6.	Motywacja do zdobycia, podnoszenia lub zmiany kwalifikacji zawodowych i/lub zdobycia doświadczenia zawodowego oraz podjęcia i utrzymania zatrudnienia lub działalności gospodarczej	0-5
7.	Adekwatność potrzeb Kandydata / Kandydatki do sytuacji na lokalnym rynku pracy	0-5

5. Warunkiem zakwalifikowania do Projektu jest:
- 1) Złożenie w okresie trwania naboru Uczestników i Uczestniczek do Projektu poprawnie wypełnionego „*Formularza Kandydata / Kandydatki*” (załącznik nr 1),
 - 2) Uzyskanie pozytywnej oceny w trakcie weryfikacji formalnej,
 - 3) Skorzystanie z usług poradnictwa zawodowego w ramach Projektu,
 - 4) Przygotowana przez Trenera Aktywności Zawodowej ISKZ pozytywnie określająca zasadność udziału w projekcie, dająca uczestnikowi możliwość rozwoju predyspozycji zawodowych przy zastosowaniu form wsparcia i instrumentów dostępnych w ramach przedsięwzięcia.
 - 5) Uzyskanie pozytywnej oceny merytorycznej wynikającej z punktacji zawartej w Karcie Oceny Formularza Kandydata/ki – co najmniej 6 punktów, według kryteriów oceny wskazanych w tabeli - § 3 ust. 4 pkt 2 niniejszego Regulaminu),
 - 6) Złożenie poprawnie wypełnionego „*Formularza Uczestnika / Uczestniczki Projektu*” (załącznik nr 3) – wypełnienie wszystkich wymaganych pól oraz złożenie wszystkich oświadczeń,
 - 7) Złożenie oświadczeń: „*Oświadczenia Kandydata / Kandydatki do projektu*” dotyczącego przetwarzania danych osobowych oraz „*Oświadczenia Uczestnika / Uczestniczki Projektu*” o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych (zawartych w załącznikach nr 1 i 3),
 - 8) W przypadku osób z niepełnosprawnościami, dostarczenie kopii aktualnego orzeczenia o niepełnosprawności lub innego dokumentu potwierdzającego stan zdrowia (oryginał do wglądu), o ile Beneficjent nie jest w posiadaniu w/w dokumentów.

§ 4

Procedura rekrutacji

1. Rekrutacja do Projektu zostanie poprzedzona działaniami informacyjno – promocyjnymi, tj. dystrybucją plakatów i ulotek, informacjami na stronie internetowej Beneficjenta.
2. Rekrutacja do Projektu prowadzona jest w sposób ciągły od września 2020 r. do sierpnia 2022 r. z zachowaniem zasad równości szans i niedyskryminacji oraz dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.
3. Beneficjent zastrzega sobie prawo do skrócenia okresu rekrutacji w przypadku zakwalifikowania do Projektu odpowiedniej liczby Uczestników / Uczestniczek (zgodnie z § 3 ust. 3 pkt 1 niniejszego Regulaminu).

4. W przypadku dostarczenia dokumentów rekrutacyjnych po zakończeniu okresu rekrutacji, nie będą one rozpatrywane.
5. „Formularze Kandydata / Kandydatki” dostępne są na stronie internetowej Projektu, u doradców klienta PUP Sosnowiec (tj. u pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, specjalistów ds. programów) oraz w Biurze Projektu.
6. Dokumenty rekrutacyjne należy składać:
 - 1) osobiście:
 - w Biurze Podawczym Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu,
 - u doradców zawodowych zaangażowanych w realizację Projektu,
 - u osobistego doradcy klienta podczas wizyt w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sosnowcu,
 - w Biurze Projektu,
 - 2) pocztą tradycyjną:
 - wysyłając na adres Biura Projektu z dopiskiem **Biuro Projektu „Wejść do gry, bądź aktywny zawodowo”** (adres Biura znajduje się w §2 ust. 2 niniejszego Regulaminu).
7. W przypadku dostarczenia dokumentów pocztą tradycyjną, za datę dostarczenia uważa się datę wpływu do siedziby Beneficjenta.
8. Dopuszcza się złożenie dokumentów za pośrednictwem poczty elektronicznej w przypadku osób z niepełnosprawnościami. W takim przypadku dokumenty rekrutacyjne należy wydrukować, wypełnić i podpisać, a ich skany lub fotokopie przesłać na adres e-mail Beneficjenta, tj. kaso@praca.gov.pl, natomiast oryginały należy dostarczyć podczas najbliższej wizyty w PUP Sosnowiec. Za datę dostarczenia dokumentów uważa się datę rejestracji wiadomości e-mail w elektronicznym systemie obiegu dokumentacji obowiązującym w PUP Sosnowiec.
9. Pracownik przyjmujący dokumenty rekrutacyjne dostarczone osobiście sprawdza, czy wszystkie wymagane pola zostały wypełnione oraz czy „Formularz” został podpisany przez Kandydata / Kandydatkę.
10. „Formularz Kandydata / Kandydatki” podlega ocenie formalnej dokonywanej przez pracowników Beneficjenta zaangażowanych w realizację Projektu. Wyniki oceny odnotowywane są w „Karcie oceny formularza Kandydata / Kandydatki” (załącznik nr 2). W przypadku spełnienia wszystkich kryteriów formalnych i otrzymania pozytywnej oceny, kandydatura przekazywana jest do oceny merytorycznej.
11. W przypadku niespełnienia kryteriów formalnych kandydatura zostaje odrzucona bez możliwości złożenia odwołania.

- 12.** Dokumenty rekrutacyjne podlegają weryfikacji z danymi zgromadzonymi w PUP w systemie informatycznym „Syriusz”. W przypadku niezgodności danych, Kandydat / Kandydatka zostanie poinformowana o konieczności złożenia wyjaśnień. W powyższym przypadku zastosowanie ma procedura opisana w ust. 13.
- 13.** Procedura uzupełniania braków lub błędów formalnych:
- 1)** „Formularz Kandydata / Kandydatki” zawierający braki lub błędy formalne będzie podlegał uzupełnieniu przez Kandydata / Kandydatkę w terminie 7 dni licząc od dnia przekazania Kandydatowi / Kandydatce informacji o konieczności uzupełnienia braków lub poprawienia błędów formalnych. O brakach lub błędach formalnych Beneficjent powiadamia Kandydata w sposób zgodny z procedurą wskazaną w § 1 ust. 9 niniejszego Regulaminu.
 - 2)** W przypadku przekroczenia terminu uzupełnienia dokumentów, kandydatura zostaje odrzucona bez możliwości złożenia odwołania.
 - 3)** Do uzupełnienia lub poprawienia kwalifikowane są „Formularze” w następujących przypadkach:
 - a) braku uzupełnionego pola w „Formularzu Kandydata / Kandydatki”,
 - b) braku podpisu,
 - c) *Nieczytelne wypełnienie „Formularza Kandydata / Kandydatki”.*
 - 4)** Uzupełnień można dokonać wyłącznie osobiście po okazaniu ważnego dokumentu tożsamości. Uzupełniony lub poprawiony „Formularz Kandydata / Kandydatki” podlega dalszej ocenie.
 - 5)** W przypadku nieuzupełnienia braków lub błędów formalnych, „Formularz Kandydata / Kandydatki” pozostaje bez rozpatrzenia.
- 14.** Osoby, których kandydatury otrzymały pozytywną ocenę formalną, zawiadamiane są o tym fakcie w sposób zgodny z procedurą wskazaną w § 1 ust. 9 niniejszego Regulaminu i umawiane na spotkanie z doradcą zawodowym w celu dokonania analizy sytuacji zawodowej, poziomu motywacji do podnoszenia kwalifikacji i zdobycia zatrudnienia, określenia potrzeb szkoleniowych, kierunków dalszego rozwoju zawodowego.
- 15.** W oparciu o informacje zawarte w „Formularzu Kandydata / Kandydatki” oraz wyniki procesu doradczego Kandydaci / Kandydatki podlegają ocenie merytorycznej dokonywanej przez pracowników Beneficjenta (doradcę zawodowego oraz pracownika merytorycznego) zaangażowanych w realizację Projektu. Ocena punktowa wraz z uzasadnieniem odnotowywana jest w „Karcie oceny formularza Kandydata / Kandydatki” (załącznik nr 2). Na tym etapie Trener Aktywności Zawodowej przygotowuje Indywidualną Ścieżkę Kariery

Zawodowej w której pozytywnie lub negatywnie odnosi się do ewentualnego udziału kandydata w projekcie biorąc pod uwagę korzyści jakie kandydatowi dadzą oferowane w projekcie formy wsparcia w stosunku do jego rozwoju zawodowego i znalezienia zatrudnienia.

16. W przypadku jednakowej liczby punktów o zakwalifikowaniu do Projektu decydować będzie kolejność zgłoszeń, rozumianych jako data wpływu kompletnych i oryginalnych dokumentów rekrutacyjnych.
17. Od wyników oceny merytorycznej nie przysługuje odwołanie.
18. Efektem procesu rekrutacji będzie zakwalifikowanie do Projektu 45 kobiet i 36 mężczyzn.
19. Beneficjent informuje Kandydatów / Kandydatki o wynikach oceny merytorycznej oraz zakwalifikowaniu do udziału w Projekcie w sposób zgodny z procedurą wskazaną w § 1 ust. 9 niniejszego Regulaminu.
20. Osoby zakwalifikowane do udziału w Projekcie zobowiązane są do złożenia w terminie 7 dni liczonych od dnia otrzymania informacji, poprawnie i czytelnie wypełnionego „*Formularza Uczestnika / Uczestniczki Projektu*” wraz z „*Oświadczeniem Uczestnika / Uczestniczki Projektu*”, nie później jednak niż w pierwszym dniu udziału w formie wsparcia realizowanej w ramach Projektu.
21. Dokumenty, o których mowa w ust. 20 należy złożyć osobiście: w Biurze Projektu lub u doradcy zawodowego, pośrednika pracy lub specjalisty ds. rozwoju zawodowego.
22. Kandydat / Kandydatka może zrezygnować z udziału w Projekcie na każdym etapie procesu rekrutacji. Rezygnację należy złożyć w formie pisemnej wraz z uzasadnieniem.

§ 5

Wsparcie w ramach Projektu

1. Osoby zakwalifikowane do udziału w Projekcie zostaną objęte kompleksowym wsparciem, dostosowanym do ich indywidualnych potrzeb, zgodnie z aktualnym *Wnioskiem o dofinansowanie projektu*.
2. Działania przewidziane do realizacji dla Uczestników / Uczestniczek Projektu:
 - 2.1. **Poradnictwo zawodowe**, w tym identyfikacja potrzeb zawodowych.
 - a) Doradca zawodowy, wspólnie z Uczestnikiem / Uczestniczką Projektu, dokona diagnozy jego/jej sytuacji zawodowej oraz analizy jego/jej potencjału, m.in.: zasobów zawodowych, umiejętności, predyspozycji, atutów zawodowych oraz barier mogących mieć wpływ na powrót na rynek pracy. W oparciu o przygotowaną diagnozę przygotuje/zaktualizuje IPD. W przypadku

zdiagnozowania potrzeb w zakresie przygotowania Uczestnika / Uczestniczki do poszukiwania zatrudnienia lub samozatrudnienia, doradca zawodowy uwzględni je w procesie doradczym (w formie indywidualnej i/lub grupowej).

- b) Poradnictwo zawodowe realizowane jest w oparciu o zapisy Ustawy i odpowiednich aktów wykonawczych.

2.2. Indywidualny Plan Działania (IPD) - ścieżka udziału w Projekcie oraz kierunków działań po zakończeniu realizacji Projektu, zgodnie z § 2 ust. 4.

- a) IPD opracowywany/aktualizowany jest na potrzeby Projektu przez doradcę zawodowego i warunkuje udział Uczestnika / Uczestniczki Projektu w pozostałych formach wsparcia ,
- b) IPD weryfikowany jest na każdym etapie realizacji Projektu i może ulec modyfikacji, adekwatnie do bieżącej sytuacji zawodowej Uczestnika / Uczestniczki. Modyfikacji IPD może dokonywać każdy doradca klienta zaangażowany w realizację Projektu,
- c) IPD przygotowywany jest w oparciu o zapisy Ustawy, z uwzględnieniem minimalnego zakresu IPD w projekcie, zgodnie z załącznikiem do *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020*.

2.3. Indywidualna Ścieżka kariery Zawodowej (IŚKZ) – ścieżka udziału w Projekcie oraz kierunków działań po zakończeniu jego realizacji, zgodnie z § 2 ust. 5.

- a) IŚKZ opracowywana jest na potrzeby Projektu we współpracy Uczestnika / Uczestniczki projektu z TAZ oraz na podstawie dokumentów, formularzy zebranych w czasie procesu rekrutacji. W sposób konkretny i mierzalny wyznacza cele zawodowe klienta oraz sposoby ich osiągnięcia. Uwzględnia różne obszary życia w sferze społeczno-zawodowej a zakres i narzędzia jej realizacji powinny odnosić się do indywidualnych potrzeb i możliwości UP,
- b) Postępy realizacji IŚKZ weryfikowane będą na każdym etapie realizacji Projektu. IŚKZ może ulegać modyfikacji, adekwatnie do bieżącej sytuacji zawodowej UP.

2.4. Szkolenia zawodowe zakończone egzaminem zewnętrznym przeprowadzonym przez uprawniony organ i nadaniem uprawnień zawodowych / wydaniem certyfikatu zawodowego, z uwzględnieniem zapisów § 2 ust. 7.

- a) Uczestnicy / Uczestniczki Projektu, u których zdiagnozowano potrzebę zdobycia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, kierowani są na szkolenia zawodowe

w oparciu o złożony przez nich „Wniosek o skierowanie na szkolenie w trybie indywidualnym” lub „Kartę Kandydata na szkolenie” w przypadku szkoleń grupowych.

- b) Kierunek szkolenia lub obszar zdobywanych kwalifikacji musi wynikać z IPD/ IŚKZ.
- c) Przed skierowaniem na szkolenie Uczestnicy / Uczestniczki Projektu kierowani są na badania lekarskie celem potwierdzenia braku przeciwwskazań zdrowotnych do jego odbycia.
- d) W okresie odbywania szkolenia Uczestnikowi / Uczestniczce przysługuje stypendium szkoleniowe w wysokości zgodnej z zapisami Ustawy. Od stypendium odprowadzane są składki na ubezpieczenia społeczne.
- e) Wypłata stypendium odbywać się będzie w formie przelewu na rachunek bankowy wskazany przez Uczestnika / Uczestniczkę Projektu. Wysokość stypendium ustalana jest na podstawie list obecności na szkoleniu.
- f) Po ukończonym szkoleniu Uczestnik / Uczestniczka Projektu jest zobowiązany/zobowiązana do przystąpienia do egzaminu zewnętrznego.
- g) Koszt egzaminu finansowany jest w ramach Projektu jeden raz. Budżet Projektu nie przewiduje możliwości ponownego finansowania egzaminu w przypadku otrzymania negatywnej oceny.
- h) Organizacja szkoleń realizowana jest w oparciu o zapisy Ustawy i odpowiednich aktów wykonawczych.
- i) Przy realizacji usług szkoleniowych zastosowanie mają obowiązujące w okresie trwania Projektu „Zasady kierowania na szkolenia indywidualne przez Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu” oraz „Zasady organizowania szkoleń grupowych przez Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu” - dostępne pod adresem:
<http://sosnowiec.praca.gov.pl/dokumenty-do-pobrania/>

2.5. Staże umożliwiające nabywanie umiejętności praktycznych w miejscu pracy.

- a) Uczestnicy / Uczestniczki Projektu, u których zdiagnozowano potrzebę zdobycia umiejętności praktycznych w konkretnym obszarze zawodowym, kierowani są na staże.
- b) Konieczność uczestnictwa w stażu musi wynikać z IPD / IŚKZ.
- c) Przed skierowaniem na staż Uczestnicy / Uczestniczki Projektu kierowani są na badania lekarskie celem potwierdzenia braku przeciwwskazań zdrowotnych do jego odbywania.

- d) Staż jest dedykowany w pierwszej kolejności osobom, które nie posiadają doświadczenia zawodowego w wybranym obszarze zawodowym lub zdobyte doświadczenie jest nieadekwatne do aktualnych potrzeb rynku pracy.
- e) Okres na jaki Uczestnik / Uczestniczka może być skierowany/ -a do odbycia stażu, wynosi minimalnie 3 miesiące a maksymalnie 6 miesięcy.
- f) W okresie odbywania stażu Uczestnikowi / Uczestniczce przysługuje stypendium w wysokości zgodnej z zapisami Ustawy. Od stypendium odprowadzane są składki na ubezpieczenia społeczne.
- g) Wypłata stypendium odbywać się będzie w formie przelewu na rachunek bankowy wskazany przez Uczestnika / Uczestniczkę Projektu. Wysokość stypendium ustalana jest na podstawie list obecności na stażu.
- h) Staże realizowane są w oparciu o zapisy Ustawy i odpowiednich aktów wykonawczych.
- i) Przy realizacji staży zastosowanie mają obowiązujące w okresie trwania Projektu *Zasady przyznawania stażu obowiązujące w PUP Sosnowiec*, dostępne w siedzibie PUP oraz pod adresem:
<http://sosnowiec.praca.gov.pl/dokumenty-do-pobrania/>
- j) Pracodawca organizujący staż ma możliwość skorzystania ze wsparcia w postaci:
 - refundacji części kosztów wynagrodzenia lub dodatku do wynagrodzenia wypłacanego pracownikowi pełniącemu funkcję opiekuna stażysty,
 - refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla stażysty.Realizatorem wsparcia wskazanego w podpunkcie j jest Urząd Miejski w Sosnowcu (Wydział Polityki Społecznej), a sposób realizacji wskazanych w tym podpunkcie instrumentów określają odrębne *Zasady* – dostępne w siedzibie Wydziału Polityki Społecznej, ul. 3 Maja 33, III piętro, pokoje 411-412 oraz na stronie internetowej Projektu.

2.6. Pośrednictwo pracy, w tym indywidualne konsultacje z doradcą klienta.

- a) Usługa realizowana na każdym etapie Projektu, dedykowana w szczególności osobom kierowanym na staże oraz tym, które po zakończeniu szkoleń lub staży nie podjęły zatrudnienia.
- b) Pośrednictwo pracy realizowane jest w oparciu o zapisy Ustawy i odpowiednich aktów wykonawczych.

2.7. Zwrot kosztów przejazdu – wsparcie towarzyszące szkoleniom zawodowym oraz stażom polegające na refundacji kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania szkolenia i/lub stażu, poniesionych przez Uczestnika / Uczestniczkę Projektu.

- a) Z refundacji kosztów przejazdu może skorzystać każda osoba, która w ramach Projektu dojeżdża na szkolenie lub staż.
- b) Warunki dokonywania refundacji określają odrębne *Zasady dokonywania zwrotu kosztów przejazdu w ramach projektu „Wejść do gry, bądź aktywny zawodowo” realizowanego w ramach Poddziałania 7.1.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020* - dostępne na stronie internetowej Projektu.

2.8. Refundacja kosztów opieki nad dziećmi lub osobą zależną – wsparcie towarzyszące szkoleniom zawodowym oraz stażom polegające na refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną poniesionymi przez Uczestnika / Uczestniczkę Projektu w okresie odbywania szkolenia i/lub stażu. Realizatorem tej formy wsparcia jest Urząd Miejski w Sosnowcu (Wydział Polityki Społecznej), a sposób jej realizacji określają odrębne Zasady – dostępne w siedzibie Wydziału Polityki Społecznej oraz na stronie internetowej Projektu.

- a) Wsparcie przewidziane jest dla 5 osób uczestniczących w szkoleniach oraz 9 osób uczestniczących w stażach. Możliwość dokonania refundacji większej liczbie Uczestników / Uczestniczek Projektu uzależniona jest od przebiegu realizacji Projektu i warunków finansowych, zgodnie z bieżącym *Wnioskiem o dofinansowanie realizacji projektu*.
- b) Warunki dokonywania refundacji określają odrębne *Zasady dokonywania refundacji kosztów opieki nad osobami zależnymi w ramach Projektu „Wejść do gry, bądź aktywny zawodowo” realizowanego w ramach Poddziałania 7.1.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020* - dostępne na stronie internetowej.
- c) W celu uniknięcia ryzyka podwójnego finansowania, osoby wnioskujące o refundację będą weryfikowane, czy nie złożyły tożsamego wniosku do dwóch instytucji – UM Sosnowiec (w ramach niniejszego Projektu) oraz PUP Sosnowiec (w ramach środków Funduszu Pracy lub innych projektów).

3. Uczestnicy i Uczestniczki Projektu mogą korzystać z usług poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy na każdym etapie realizacji Projektu.

4. Działania opisane w § 5 ust. 2 pkt 2.1, 2.2, 2.3 niniejszego Regulaminu stanowią wsparcie obligatoryjne dla każdego Uczestnika i każdej Uczestniczki Projektu.

§ 6

Prawa i obowiązki Uczestników / Uczestniczek Projektu

1. Uczestnicy i Uczestniczki Projektu mają prawo do bezpłatnego udziału w Projekcie, w tym:
 - 1) otrzymania materiałów dydaktycznych podczas szkoleń,
 - 2) zdobycia kwalifikacji/uprawnień zawodowych w wyniku szkoleń wraz z dokumentami potwierdzającymi ten fakt, pod warunkiem zdania egzaminu z wynikiem pozytywnym,
 - 3) otrzymania zaświadczenia o odbyтым stażu wraz z opinią pracodawcy, u którego ten staż odbywał, w przypadku zrealizowania programu stażu,
 - 4) otrzymania stypendium szkoleniowego lub stażowego,
 - 5) uzyskania zwrotu kosztów przejazdu na szkolenia lub staże,
 - 6) wnioskowania o zwrot kosztów opieki nad osobą zależną,
 - 7) korzystania ze wsparcia doradcy zawodowego, specjalisty ds. rozwoju zawodowego, doradcy klienta, w tym z usług pośrednictwa pracy oraz wsparcia Trenera Aktywności Zawodowej na każdym etapie realizacji Projektu,
 - 8) dostępu do swoich danych osobowych oraz do ich ewentualnej aktualizacji,
2. Uczestnik / Uczestniczka Projektu zobowiązuje się do:
 - 1) Przestrzegania niniejszego Regulaminu,
 - 2) Dostarczenia poprawnie wypełnionych, zgodnie z prawdą i stanem faktycznym, dokumentów związanych z Projektem,
 - 3) Zgłaszania się do Urzędu w wyznaczonych terminach, z zastrzeżeniem zapisów §1 ust. 10 niniejszego Regulaminu. Niestawienie się w wyznaczonym terminie i niepowiadomienie Urzędu na piśmie w okresie 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa skutkować będzie pozbawieniem statusu bezrobotnego, skreśleniem z listy Uczestników / Uczestniczek Projektu. W przypadku niestawiennictwa zastosowanie mają zapisy punktu 4 niniejszego ustępu.
 - 4) Zwrotu środków finansowych poniesionych przez Beneficjenta w związku z udziałem w Projekcie w przypadku: poświadczenia nieprawdy przez Uczestnika / Uczestniczkę Projektu, odmowy przyjęcia skierowania na poszczególne formy wsparcia w ramach Projektu, niestawienia się w wyznaczonym terminie do udziału w poszczególnych formach wsparcia, nieusprawiedliwionego przerwania przez Uczestnika / Uczestniczkę udziału w poszczególnych formach wsparcia.

W zależności od przypadków wskazanych powyżej, zwrotowi mogą podlegać koszty: badań lekarskich, przejazdu, opieki, przeprowadzenia szkolenia i egzaminu, stypendium stażowego/szkoleniowego. W przypadku poświadczenia nieprawdy przez Uczestnika /

Uczestniczkę Projektu skutkującym zakwalifikowaniem do udziału w poszczególnych formach wsparcia, zwrotowi podlegają wszystkie nienależnie pobrane świadczenia i koszty poniesione przez Beneficjenta.

- 5) Aktywnej postawy na każdym etapie uczestnictwa w Projekcie, w tym w zakresie wyboru kierunku szkolenia zawodowego, poszukiwania organizatora stażu (jeśli dotyczy), poszukiwania pracy oraz przyjęcia propozycji pracy po zakończonym stażu/szkoleniu, w celu efektywnego zakończenia udziału w Projekcie
- 6) Regularnego, punktualnego i aktywnego uczestnictwa w poszczególnych formach wsparcia.
- 7) Niezwłocznego informowania Urzędu o wszelkich zmianach danych osobowych w trakcie trwania Projektu oraz sytuacjach mogących mieć wpływ na utratę statusu bezrobotnego.
- 8) Udzielania wszelkich informacji niezbędnych do monitoringu Projektu oraz dostarczenia dokumentów wymaganych w trakcie trwania Projektu, w tym również wypełniania ankiet ewaluacyjnych i udzielenia informacji dotyczących sytuacji po zakończeniu udziału w Projekcie do 4 tygodni od zakończenia udziału w Projekcie.
- 9) W przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w trakcie trwania Projektu lub do 90 dni kalendarzowych od jego zakończenia – dostarczenia dokumentów potwierdzających ten fakt wraz ze wskazaniem rodzaju umowy, okresu zatrudnienia, wymiaru czasu pracy (np. kopię umowy o pracę, zaświadczenie z zakładu pracy o zatrudnieniu zawierające ww. elementy).
W przypadku podjęcia działalności gospodarczej – dostarczenia dokumentów potwierdzających założenie działalności (np. wydruk z wpisu do CEiDG) oraz złożenie oświadczenia o podjęciu lub niepodjęciu działalności gospodarczej w wyniku otrzymania zwrotnych lub bezzwrotnych środków w innych projektach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

§ 7

Warunki przerwania udziału w Projekcie

1. Przerwanie udziału w Projekcie może zostać uznane za usprawiedliwione jedynie, gdy:
 - 1) Wynika z podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej – w takim przypadku Uczestnik / Uczestniczka zobligowany/a jest przedłożyć w Urzędzie informację o podjęciu zatrudnienia wraz z dokumentami potwierdzające ten fakt, zgodnie z zapisami § 6 ust.2 pkt 9 niniejszego Regulaminu;

- 2) Jest uwarunkowane przyczynami zdrowotnymi, uniemożliwiającymi wykonywanie obowiązków wynikających z udziału w Projekcie – konieczne jest przedłożenie w Urzędzie stosownych wyjaśnień wraz z zaświadczeniem lekarskim potwierdzającym stan zdrowia Uczestnika / Uczestniczki, a w przypadku odbywania szkolenia i stażu, zwolnienia lekarskiego na druku ZUS ZLA (L-4). Decyzja co do zasadności przerwania szkolenia lub stażu z przyczyn zdrowotnych należy do PUP Sosnowiec i zostaje podjęta na podstawie oceny faktycznego braku możliwości kontynuowania udziału w przedsięwzięciu.
2. Decyzja o usprawiedliwieniu przerwania udziału w Projekcie skutkuje brakiem następstw finansowych dla Uczestnika / Uczestniczki Projektu, wskazanych w § 6 ust. 2 pkt 4 niniejszego Regulaminu.
3. W przypadku, gdy powód przerwania nie spełnia kryteriów wskazanych w ust. 1, przerwanie uznane jest za nieusprawiedliwione i tym samym pociąga za sobą skutki finansowe dla Uczestnika / Uczestniczki Projektu, wskazane w § 6 ust. 2 pkt 4 niniejszego Regulaminu.
4. Za nieusprawiedliwione przerwanie uznaje się nieobecność Uczestnika / Uczestniczki Projektu na dwóch lub więcej dniach zajęć szkoleniowych lub odbywania stażu, chyba że przedstawi wyjaśnienia spełniające kryteria wskazane w ust. 1.
5. Nieusprawiedliwione przerwanie udziału w Projekcie po uzyskaniu przez Uczestnika / Uczestniczkę skierowania na staż bądź szkolenie zawodowe skutkuje ponadto utratą statusu osoby bezrobotnej, zgodnie z zapisami Ustawy.

§8

Postanowienia końcowe

1. Beneficjent ma możliwość zmiany zapisów Regulaminu na każdym etapie realizacji Projektu. Uczestnikom / Uczestniczkom nie przysługuje prawo wnoszenia roszczeń w związku z wprowadzeniem przedmiotowych zmian.
2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem zastosowanie mają zapisy:
- Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz jej aktów wykonawczych,
 - Ustawy o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020
 - Właściwych wytycznych horyzontalnych,
 - Zarządzeń, regulaminów i zasad obowiązujących w Urzędzie Miejskim w Sosnowcu i Powiatowym Urzędzie Pracy w Sosnowcu.

W sytuacjach spornych zastosowanie mają dodatkowo wyjaśnienia, interpretacje i stanowiska Ministerstwa Rozwoju, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Instytucji Pośredniczącej oraz Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Śląskiego na lata 2014-2020.

3. W sprawach spornych ostateczną decyzję podejmują Prezydent Miasta oraz Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu.
4. Ostateczna interpretacja zapisów niniejszego Regulaminu należy do Beneficjenta.

§ 9

Załączniki

1. Formularz Kandydata / Kandydatki
2. Karta Oceny Formularza Kandydata / Kandydatki
3. Formularz Uczestnika / Uczestniczki Projektu