

Załącznik nr 4a do Zasad refundacji kosztów wynagrodzenia/dodatku do wynagrodzenia opiekuna stażysty

Sosnowiec, dnia

.....
Nazwa/pieczęć pracodawcy

POROZUMIENIE O CZĘŚCIOWYM ZWOLNIENIU Z OBOWIĄZKU ŚWIADCZENIA PRACY (WZÓR)

zawarte w dniu

pomiędzy

.....
(Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

a

.....
(Imię i nazwisko pracownika)

Strony ustalają, że:

1) w okresie od do pracownik zostaje zwolniony częściowo z obowiązku świadczenia pracy na rzecz realizacji zadań związanych z opieką nad stażystą/grupą stażystów* przyjętego/ych na staż w ramach projektu „Wejź do gry, bądź aktywny zawodowo”. Częściowe zwolnienie dotyczy zmniejszenia ilości/częstotliwości/natężenia wykonywanych dotychczas czynności w ramach powierzonych zadań.

2) rolą opiekuna stażysty jest zapewnienie kompleksowej opieki obejmującej łącznie w czasie trwania stażu m.in. realizację poniższych zadań:

- przygotowanie stanowiska pracy dla stażysty;
- przestrzeganie i kontrolowanie czasu pracy stażysty;
- nadzorowanie wypełniania listy obecności, dziennika stażu (o ile jest prowadzony);
- zapoznanie stażysty z obowiązkami i warunkami pracy, w tym regulaminem pracy;
- przeprowadzenie niezbędnych szkoleń związanych z zajmowanym przez stażystę stanowiskiem;
- bieżące przydzielenie zadań do wykonania;
- nadzór nad przebiegiem wykonywania zadań;
- odbiór wykonanych prac;
- weryfikacja zgodności przebiegu stażu z programem stażu;
- bieżące informowanie Pracodawcy o przebiegu stażu, w szczególności o ewentualnych trudnościach i nieprawidłowościach;
- udzielanie pomocy i wskazówek;
- przygotowanie zaświadczenia i raportu końcowego z realizacji stażu;
- inne działania, celowe dla zapewnienia opieki.

3) w okresie częściowego zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy pracownikowi przysługuje wynagrodzenie i jego wypłata na dotychczasowych warunkach i w terminach zwyczajowo przyjętych w zakładzie pracy.

4) w okresie wskazanym w pkt 1 pracodawca może wezwać pracownika do wykonywania pracy zgodnie z pierwotnymi ustaleniami.

.....
(podpis pracownika)

.....
(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę)

.....
Nazwa/pieczęć pracodawcy

Sosnowiec, dnia

ANEKS DO UMOWY O PRACĘ (WZÓR)

zawarty w dniu

pomiędzy

.....
(Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

a

.....
(Imię i nazwisko pracownika)

Strony ustalają, że:

1) w okresie od do pracownik będzie wykonywał zadania związane z opieką nad stażystą/grupą stażystów* przyjętego/ych na staż w ramach projektu „Wejść do gry, bądź aktywny zawodowo”.

2) rolą opiekuna stażysty jest zapewnienie kompleksowej opieki obejmującej łącznie w czasie trwania stażu m.in. realizację poniższych zadań:

- przygotowanie stanowiska pracy dla stażysty;
- przestrzeganie i kontrolowanie czasu pracy stażysty;
- nadzorowanie wypełniania listy obecności, dziennika stażu (o ile jest prowadzony);
- zapoznanie stażysty z obowiązkami i warunkami pracy, w tym regulaminem pracy;
- przeprowadzenie niezbędnych szkoleń związanych z zajmowanym przez stażystę stanowiskiem;
- bieżące przydzielenie zadań do wykonania;
- nadzór nad przebiegiem wykonywania zadań;
- odbiór wykonanych prac;
- weryfikacja zgodności przebiegu stażu z programem stażu;
- bieżące informowanie Pracodawcy o przebiegu stażu, w szczególności o ewentualnych trudnościach i nieprawidłowościach;
- udzielanie pomocy i wskazówek;
- przygotowanie zaświadczenia i raportu końcowego z realizacji stażu;
- inne działania, celowe dla zapewnienia opieki.

3) w okresie opieki nad stażystą pracownikowi przysługuje dodatek do wynagrodzenia w wysokości nie większej niż 500, 00 zł brutto miesięcznie za opiekę nad pierwszym stażystą i nie więcej niż 250, 00 zł brutto miesięcznie za każdego kolejnego stażystę, przy czym opiekun może sprawować opiekę nad maksymalnie 3 stażystami.

4) dodatek do wynagrodzenia naliczany jest proporcjonalnie do liczby dni/godzin stażu zrealizowanego w danym miesiącu przez osoby odbywające staż. Liczba ta uwzględnia dni wolne przysługujące osobie odbywającej staż (2 dni za każdy miesiąc stażu). Z których skorzystanie nie pomniejsza wysokości dodatku.

5) za okres nieobecności w pracy opiekuna stażysty dodatek nie przysługuje

6) w okresie wskazanym w pkt 1 pracodawca może przerwać wykonywanie zadań opiekuna stażysty.

.....
(podpis pracownika)

.....
(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę)