

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH

I. Informacje dotyczące pracodawcy			
1. Nazwa pracodawcy krajowego		3. Adres pracodawcy krajowego Kod pocztowy □□ - □□□□ ulica miejsowość	
2. Imię i nazwisko pracodawcy krajowego lub innego pracownika wskazanego do kontaktu: telefon		telefon	
4. Preferowana forma kontaktu bezrobotnego z pracodawcą krajowym		fax	
5. REGON pracodawcy krajowego		7. Urząd Skarbowy	
6. Forma prawna		9. Liczba zatrudnianych pracowników	
8. NIP pracodawcy krajowego		12. Numer rachunku bankowego	
10. Stopa ubezpieczenia Wypadkowego%		11. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD	
II. Informacje dotyczące krajowej oferty pracy			
13. Nazwa zawodu		14. Nazwa stanowiska	
16. Kod zawodu		15. Liczba wolnych miejsc pracy w tym dla osób niepełnosprawnych	
19. Miejsce wykonywania pracy		17. Wymiar czasu pracy	
20. Okres zatrudnienia <input type="checkbox"/> na czas nieokreślony <input type="checkbox"/> na czas określony <input type="checkbox"/> na okres próbny <input type="checkbox"/> na czas wykonywania określonej pracy <input type="checkbox"/> inne		18. Rozkład czasu pracy: od-do	
21. Rodzaj umowy <input type="checkbox"/> umowa o pracę <input type="checkbox"/> umowa – zlecenie <input type="checkbox"/> umowa o dzieło <input type="checkbox"/> umowa agencyjna <input type="checkbox"/> umowa na zastępstwo <input type="checkbox"/> inne		22. System czasu pracy <input type="checkbox"/> jedna zmiana <input type="checkbox"/> dwie zmiany <input type="checkbox"/> trzy zmiany <input type="checkbox"/> ruch ciągły <input type="checkbox"/> nie dotyczy <input type="checkbox"/> inne	
23. Wysokość proponowanego wynagrodzenia (brutto)		24. System wynagradzania <input type="checkbox"/> do końca miesiąca <input type="checkbox"/> do 10-go następnego m-ca	
25. Data rozpoczęcia zatrudnienia		26. Wymagania – oczekiwania pracodawcy krajowego 1) Poziom wykształcenia 2) Doświadczenie zawodowe 3) Umiejętności - uprawnienia 4) Znajomość języków obcych (stopień znajomości)	
27. Ogólny zakres wykonywanych obowiązków		28. Zasięg upowszechnienia oferty pracy: 1) wybrane kraje EOG	
		2) inne Urzędy Pracy	

III. Adnotacje urzędu pracy

29. Nr pracodawcy	30. Okres aktualności oferty od	31. Numer zgłoszenia	32. Numer stanowiska pracy
33. Numer FK	34. Okres aktualności oferty do	35. Preferowana forma kontaktu PUP z pracodawcą	
36. Częstotliwość kontaktów PUP z pracodawcą:		37. Sposób zgłoszenia oferty	

1. Czy oferta została zgłoszona w innym Powiatowym Urzędzie Pracy na terenie kraju ? **TAK** **NIE**
2. Czy oferta pracy zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego ? **TAK** **NIE**
3. Czy w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy w/w pracodawca został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy ? **TAK** **NIE**
4. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej ? **TAK** **NIE**
5. Czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej zgłoszoną przez agencję zatrudnienia w rozumieniu art. 19g ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ? **TAK** **NIE**

.....
Imię i nazwisko pracownika przyjmującego ofertę pracy

.....
Pieczęć i podpis Pracodawcy/Przedsiębiorcy