



- POWIATOWY URZĄD PRACY -
W SOSNOWCU

ZASADY PRYZNAWANIA
**DOFINANSOWANIA WYNAGRODZENIA
ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO,
KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA
W RAMACH ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY**

2021

PODSTAWA PRAWNA

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
2. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis,
3. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej
4. Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964r. – Kodeks Cywilny,
5. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy
6. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)

SŁOWNIK

Ilekość w niniejszych Zasadach mowa jest o:

1. Beneficjencie pomocy - oznacza to Wnioskodawcę prowadzącego działalność gospodarczą, w tym prowadzącego działalność w zakresie rolnictwa lub rybołówstwa, bez względu na formę organizacyjno – prawną oraz sposób finansowania, który uzyskał pomoc publiczną.
2. Bezrobotnym powyżej 50 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia.
3. Minimalnym wynagrodzeniu – oznacza to kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę w pełnym wymiarze czasu pracy ogłoszoną na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.
4. Wnioskodawcy – oznacza to:
 - 1) Pracodawcę – oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.
 - 2) Przedsiębiorcę - oznacza to osobę fizyczną, osobę prawną i jednostkę organizacyjną niebędącą osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną – wykonującą we własnym imieniu działalność gospodarczą. Za przedsiębiorców uznaje się także wspólników spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej.
5. Urzędzie – należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu.
6. Ustawie – oznacza to ustawę z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

WARUNKI PRYZNAWANIA DOFINANSOWANIA WYNAGRODZENIA

1. Na wniosek Wnioskodawcy Urząd może przyznać dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.
2. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.
3. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:
 - 1) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, lub
 - 2) 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.
4. W ramach umowy o dofinansowanie wynagrodzenia może być skierowana osoba bezrobotna, która ukończyła 50 rok życia.

INFORMACJE DOTYCZĄCE WNIOSKODAWCY

1. Dofinansowanie wynagrodzenia może zostać przyznane Wnioskodawcy, jeżeli:
 - 1) funkcjonuje przez okres co najmniej 3 miesiące bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku,
 - 2) nie toczy się w stosunku do firmy, którą reprezentuje postępowanie upadłościowe i nie został zgłoszony wniosek o likwidację,
 - 3) nie zalega z zapłatą wynagrodzeń pracowników, należnych składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych,
 - 4) nie posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
 - 5) złoży wniosek o przyznanie dofinansowania wynagrodzenia wraz z wymaganymi dokumentami, tj.:
 - a) oświadczenie o pomocy de minimis otrzymanej w okresie 3 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku,*
 - b) formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis,*
 - c) zgłoszenie krajowej oferty pracy,
 - d) deklarację ZUS DRA za miesiąc poprzedzający złożenie wniosku,
 - e) pełnomocnictwo do podejmowania zobowiązań w imieniu Wnioskodawcy, jeżeli zostało udzielone, a nie wynika z innych dokumentów załączonych przez Wnioskodawcę.
 - f) Aktualną umowę spółki w przypadku spółek cywilnych,
 - g) W przypadku przedszkoli i szkół oraz niepublicznych przedszkoli i niepublicznych szkół - zaświadczenie o wpisie do ewidencji szkół i placówek niepublicznych,

* dotyczy beneficjentów pomocy

PROCEDURA POSTĘPOWANIA PRZY REALIZACJI DOFINANSOWANIA WYNAGRODZENIA

1. Wnioskodawca zamierzający ubiegać się o przyznanie dofinansowania wynagrodzenia składa „wniosek o zawarcie umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia”.
2. Wniosek o przyznanie dofinansowania może być uwzględniony po spełnieniu przez Wnioskodawcę warunków określonych w ustawie, niniejszych zasadach, gdy jest prawidłowo sporządzony oraz gdy Urząd dysponuje środkami na jego sfinansowanie.
3. O sposobie rozpatrzenia wniosku Urząd powiadamia Wnioskodawcę w formie pisemnej w terminie nie przekraczającym 30 dni od daty złożenia wniosku.
4. Przez datę złożenia wniosku rozumie się datę jego wpływu do Urzędu.
5. Preferowane będą wnioski, w których Wnioskodawca **deklaruje zatrudnienie po zakończeniu dofinansowania i okresie zatrudnienia wymaganym ustawowo na dalszy okres co najmniej 1 miesiąca (nie mniej niż 30 dni)**.
6. Wniosek pozytywnie rozpatrzony stanowi podstawę do kierowania osób bezrobotnych do Wnioskodawcy na rozmowę kwalifikacyjną.
7. Dokonanie wyboru kandydatów do zatrudnienia stanowi podstawę do podpisania umowy o dofinansowanie wynagrodzenia.
8. Po podpisaniu umowy Wnioskodawca zobowiązany jest do zatrudnienia na utworzonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy.
9. Bezrobotny skierowany do pracy nie może zostać zatrudniony w tym samym dniu, w którym zostało wydane skierowanie – rozpoczęcie zatrudnienia jest możliwe dzień po wydaniu skierowania.
10. Do zatrudnienia w ramach dofinansowania nie będzie kierowany współmałżonek Wnioskodawcy.

1. Skierowanie osoby bezrobotnej do zatrudnienia w związku z przyznaniem dofinansowania odbywa się na podstawie umowy cywilnoprawnej, zawartej pomiędzy Dyrektorem lub Zastępcą Dyrektora Urzędu działających z upoważnienia Prezydenta Miasta Sosnowca, a Wnioskodawcą.
2. Umowa określa w szczególności:
 - 1) termin rozpoczęcia pracy przez bezrobotnego,
 - 2) miejsce wykonywania pracy,
 - 3) terminy i wysokość wypłaty z Funduszu Pracy dofinansowania,
 - 4) obowiązki Wnioskodawcy oraz warunki zwrotu wypłaconych dofinansowań.
3. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego przez okres:
 - 1) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, lub
 - 2) 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.
4. Dofinansowanie dokonywane jest na pisemny wniosek Wnioskodawcy składany w Urzędzie wraz z wymaganymi dokumentami wymienionymi w umowie.
5. Wypłata dofinansowania wynagrodzenia następuje na warunkach oraz przez okres wskazany w umowie.
6. Wnioskodawca jest zobowiązany do dalszego zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres:
 - 1) 6 miesięcy i okres deklarowany we wniosku - w przypadku umowy 12 miesięcznej,
 - 2) 12 miesięcy i okres deklarowany we wniosku - w przypadku umowy 24 miesięcznej.
7. Wnioskodawca jest zobowiązany do zawarcia umowy o pracę na okres wskazany w umowie o dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.
8. **Do okresu zatrudnienia nie wlicza się okresów urlopów bezpłatnych.**
9. W przypadku niewywiązania się z warunku, o którym mowa w ust. 6, oraz nieutrzymania zatrudnienia w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia Wnioskodawca jest zobowiązany do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.
10. W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu, o którym mowa w ust. 6, Wnioskodawca jest obowiązany do zwrotu 50% łącznej kwoty, o której mowa w ust. 9, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.
11. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu odpowiednio 6 lub 12 miesięcy, o którym mowa w ust. 6, Urząd kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.
12. Niedopuszczalne jest rozwiązanie umowy o pracę przez Wnioskodawcę w innym przypadku niż wskazanym w art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy w tym również w drodze porozumienia stron.
13. W przypadku braku odpowiedniego bezrobotnego w sytuacji określonej w ust. 11 Wnioskodawca nie zwraca uzyskanego dofinansowania wynagrodzenia za okres zatrudniania skierowanego bezrobotnego.

14. W przypadku braku w rejestrze tutejszego Urzędu osób spełniających stawiane warunki, wskazane we wniosku dla danego stanowiska, Wnioskodawca zobowiązuje się do zatrudnienia kandydata o kwalifikacjach porównywalnych i przyuczenia go do pracy na wskazanym stanowisku.
15. Powiatowy Urząd Pracy może rozwiązać umowę w trybie natychmiastowym w przypadku:
 - 1) złożenia niezgodnych z prawdą informacji, zaświadczeń lub oświadczeń,
 - 2) niedotrzymania przez Wnioskodawcę któregokolwiek z warunków umowy,
 - 3) zaistnienia innych okoliczności niezależnych od Urzędu, podając przyczynę jej rozwiązania.
16. Przyznane środki w ramach dofinansowania stanowią pomoc de minimis, w rozumieniu przepisów Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis, i są udzielane zgodnie z zasadami w nim określonymi.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Urząd zastrzega sobie prawo do kontroli w zakresie objętym umową o dofinansowanie wynagrodzenia w okresie trwania umowy.
2. W sprawach nieuregulowanych niniejszymi zasadami mają zastosowanie przepisy aktów normatywnych wskazanych w niniejszych zasadach.
3. Wszelkie spory powstałe w czasie trwania umowy podlegają rozpatrzeniu przez Sąd powszechny, właściwy dla siedziby Urzędu.
4. W indywidualnych, wyjątkowych oraz uzasadnionych przypadkach Dyrektor Urzędu może odstąpić od warunków określonych w niniejszych zasadach.
5. Tracą moc obowiązujące „Zasady przyznawania dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia” w ramach Funduszu Pracy z dnia 03.02.2020 r.

Niniejsze Zasady wchodzi w życie z dniem 01.02.2021 r.

ZAŁĄCZNIKI:

1. Wniosek o zawarcie umowy o dofinansowanie wynagrodzenia,
2. Umowa o dofinansowanie kosztów poniesionych na wynagrodzenie za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.