KLAUZULA INFORMACYJNA

PUP Sosnowiec Data publikacji: 25.05.2018

KLAUZULA INFORMACYJNA – OGÓLNA

Wypełniając obowiązek prawny uregulowany zapisami art. 13 i 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 2016 Nr 119, s. 1), dalej jako „RODO", Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu informuje, iż:

1. Administratorem Danych Osobowych Pana/Pani jest Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu przy ul. Rzeźniczej 12, dalej jako „ADO". Administrującym danymi osobowymi w imieniu PUP w Sosnowcu jest Dyrektor PUP w Sosnowcu, tel. kontaktowy 32 2978714, e- mail kaso@praca.gov.pl

2. Inspektorem Ochrony Danych (IOD) w PUP Sosnowiec jest Beata Szydłowska tel. kontaktowy 322978702, e-mail iod@pup.sosnowiec.pl

3. Państwa dane osobowe są przetwarzane na podstawie art. 6 ust 1 lit. a,b,c oraz art. 9 ust. 2 lit. a, b RODO, wyłącznie w celu realizacji zadań ustawowych, w tym: weryfikacji uprawnień i danych, rejestracji i ustalania statusu, zapewnienia pomocy określonej w ustawie, wydawania decyzji w zakresie statusu i świadczeń oraz zaświadczeń, zawierania i realizacji umów w ramach instrumentów rynku pracy, prowadzenia postępowań administracyjnych, kontrolnych i egzekucyjnych, realizacji obowiązków sprawozdawczych i obowiązków w zakresie statystyki publicznej oraz określania planów dalszych działań w zakresie wynikającym z przepisów prawa, a w szczególności:

- Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- Ustawą z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom
- Ustawą z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego
- Ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny
- Ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych
- Ustawą z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym
- Ustawą z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych
- Ustawą z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników
- Ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy
- Ustawą z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej
- Ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej
- Ustawą z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych
- Ustawą z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych
- Ustawa z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne
- Ustawą z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych
- Ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych
- Ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych
- Ustawą z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy
- Ustawą z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych
- Ustawą z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców
- Ustawą z dnia 7 września 2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów

4. Odbiorcą Pana/Pani danych osobowych będzie minister właściwy ds. pracy prowadzący rejestr centralny, ponadto dane osobowe możemy udostępniać wyłącznie podmiotom uprawnionym na podstawie obowiązujących przepisów prawa są nimi np.: sądy, organy ścigania, podatkowe oraz inne podmioty publiczne, gdy wystąpią z takim żądaniem oczywiście w oparciu o stosowną podstawę prawną. Dane osobowe możemy także przekazywać podmiotom, które przetwarzają je na zlecenie administratora tzw. podmiotom przetwarzającym, są nimi np.: podmioty świadczące usługi informatyczne, telekomunikacyjne, pocztowe i inne, jednakże przekazanie danych nastąpić może tylko wtedy, gdy zapewnią one odpowiednią ochronę praw.

5. Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowej.

6. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie przez okres niezbędny do realizacji celów przetwarzania danych osobowych, nie dłużej niż wynika to z Jednolitego Rzeczowego Wykazu Akt Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu.

7. Zgodnie z RODO przysługują Panu/Pani następujące prawa:

- Prawo dostępu przysługujące osobie, której dane dotyczą (art.15) - do uzyskania od administratora potwierdzenia, czy przetwarzane są dane osobowe jej dotyczące, a jeżeli ma to miejsce, jest uprawniona do uzyskania dostępu do nich.
- Prawo do sprostowania danych (art.16) - osoba, której dane dotyczą, ma prawo żądania od administratora niezwłocznego sprostowania dotyczących jej danych osobowych, które są nieprawidłowe. Z uwzględnieniem celów przetwarzania, osoba, której dane dotyczą, ma prawo żądania uzupełnienia niekompletnych danych osobowych, w tym poprzez przedstawienie dodatkowego oświadczenia.
- Prawo do usunięcia danych („prawo do bycia zapomnianym") (art.17) – przy spełnieniu określonych okoliczności przewidzianych w RODO osoba, której dane dotyczą, ma prawo żądania od administratora niezwłocznego usunięcia dotyczących jej danych osobowych, a administrator ma obowiązek bez zbędnej zwłoki usunąć dane osobowe

Wyjątek: Prawo to nie będzie miało zastosowania, w zakresie w jakim przetwarzanie jest niezbędne do wywiązania się z prawnego obowiązku wymagającego przetwarzania na mocy prawa (art. 17 ust. 3 pkt. b).

- Prawo do ograniczenia przetwarzania (art.18) – w ściśle określonych przepisami przypadkach osoba, której dane dotyczą, ma prawo żądania od administratora ograniczenia przetwarzania jej danych osobowych.
- Prawo do przenoszenia danych (art.20) – w ściśle określonych przepisami przypadkach osoba, której dane dotyczą, ma prawo otrzymać w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego dane osobowe jej dotyczące, które dostarczyła lub żądać ich bezpośredniego przesłania do innego administratora danych.
- Prawo do sprzeciwu (art.21) – w szczególnych przypadkach przewidzianych przepisami RODO osoba, której dane dotyczą, ma prawo w dowolnym momencie wnieść sprzeciw – z przyczyn związanych z jej szczególną sytuacją.

8. Prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie, przy czym cofnięcie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

9. Wymienione prawa mogą być ograniczone w sytuacjach, kiedy Urząd jest zobowiązany prawnie do przetwarzania danych w celu realizacji obowiązku ustawowego.

10. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO), gdy uzna Pan/Pani, iż przetwarzanie danych osobowych dotyczących Pana/Pani narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.

11. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest wymogiem ustawowym lub umownym lub warunkiem zawarcia umowy.

12. Pana/Pani dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.